

На основу чл. 30. Статута Високе школе струковних студија за криминалистику и безбедност Ниш,
Наставно-стручно веће на седници одржаној дана 10.01.2022 године, доноси:

ПРОГРАМ ПРОФЕСИОНАЛНОГ РАЗВОЈА НАСТАВНОГ КАДРА

I. Планирање кадровске политике у складу са стратегијом Високе школе струковних студија за криминалистику и безбедност Ниш

Висока школа струковних студија за криминалистику и безбедност Ниш (у даљем тексту: Висока струковна школа) утврђује политику запошљавања наставног кадра полазећи од потребе да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин. Стога се, поред анализе наставног процеса у целини, истовремено анализира рад сваког учесника у наставни процес. Подизање квалитета наставног процеса и успешна реализација студијских програма директно зависе од стручних компетенција наставног кадра, тако да је неопходна перманентна активност на формирању, развоју и подстицању кадрова.

Циљеви развоја кадрова су:

- адекватан развој наставног кадра у функцији успешније наставне и научне делатности;
- успостављање система подршке младим кадровима (подршка докторских студија кроз обезбеђење дела средстава);
- омогућавање учешћа на стручним и научним скуповима у земљи и иностранству;
- успостављање система објављивања и презентације стручних и научних резултата;
- набавка стручне и научне литературе из земље и иностранства.

II. Активности у оквиру Програма професионалног развоја наставног кадра

Директор спроводи систематско праћење и оцењивање научне и педагошке активности наставника и сарадника. Наставно-стручно веће подстиче научну и педагошку активност наставника и сарадника кроз стимулацију избора у виша наставничка и сарадничка звања.

Висока струковна школа настоји да успостави висок степен сарадње са другим високошколским институцијама у земљи и иностранству.

Систематски и благовремено се планира обнова и подмлађивање наставног кадра уз организациону и финансијску помоћ младим кадровима. Од искуснијих наставника очекује се адекватно праћење и континуирано саветовање млађих кадрова. Одговарајућа пажња у развоју кадрова придаје се изграђивању сарадничких односа у колективу, неговоње колегијалне размене искустава старијих и млађих.

Директор, на предлог Наставно-стручно веће, обезбеђује наставницима и сарадницима перманентну едукацију и усавршавање путем студијских боравака, специјализација и учешћа на стручним скуповима.

Приликом доношења одлуке о едукацији наставника или сарадника, Директор узима у обзир следеће:

- значај области усавршавања за квалитет студијског програма и наставе,
- претходни резултати наставника остварени у научном и педагошком раду,
- старосна доб (предност се даје младим кадровима),
- услови, трајање и трошкови едукације и усавршавања.

После завршене едукације и стручног усавршавања, Директор прати егзактне резултате едукације и стручног усавршавања, чији су показатељи предлог иновације садржаја предмета и студијског програма, израда уџбеника и помоћне литературе, објављивање радова у стручним часописима и на стручним скуповима у којима се презентују нова знања стечена приликом едукације и стручног усавршавања и др.

III. Обезбеђивање одговарајућих средстава за реализацију активности.

Савет Високе струковне школе годишњим финансијским планом опредељује одређена финансијска средства за потребе реализације активности у оквиру Програма професионалног развоја наставног кадра за наредну годину.

ПРЕДСЕДНИК
НАСТАВНО-СТРУЧНОГ ВЕЋА

Др Радан Лакићевић

Реконструкција
Секретар

