

На основу Закона о безбедности и здрављу на раду Републике Србије (Сл. гласник РС бр. 101/05, 91/15 и 113/17) директор ВШ струковних студија за криминалистику и безбедност Ниш, дана 05.12.2019. год. доноси:

ПРАВИЛНИК О БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉУ НА РАДУ

ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Запослени остварују безбедност и здравље на раду у складу са Законом о безбедности и здрављу на раду, актима ВШ струковних студија за криминалистику и безбедност, уговором о раду и овим Правилником на свим радним местима и технолошким процесима.

Члан 2.

Безбедност и здравље на раду је саставни део организације рада и радног процеса и обухвата мере и средства за обезбеђивање таквих услова на раду којима се у највећој мери смањују повреде на раду, професионална оболења и оболења у вези са радом.

Члан 3.

Организација рада мора бити таква да сваки запослени може да ради без опасности по своје здравље и живот као и живот и здравље осталих запослених.

Члан 4.

Право на безбедност и здравље на раду имају:

- Запослени,
- Ученици и студенти када се налазе на обавезном производном раду, професионалној пракси или практичној настави,
- Лица која се налазе на стручном оспособљавању, преквалификацији или доквалификацији и
- Лица која се затекну у радној околини ради обављања одређених послова, ако је о њиховом присуству упознат директор.

Члан 5.

Овим Правилником регулишу се следеће одредбе:

- Обавезе ВШ струковних студија за криминалистику и безбедност
- Обавезе и одговорности директора
- Права, обавезе и одговорности запослених
- Организовање послова безбедности и здравља на раду
- Периодични прегледи и испитивања
- Посебна заштита жена, омладине и инвалида рада
- Оспособљавање запослених за безбедан рад

- Средства и опрема личне заштите
- Обавезе ВШ струковних студија за криминалистику и безбедност према инспекцији рада
- Прописане евиденције
- Прва помоћ и спасавање
- Случајеви и начин провере запослених под утицајем алкохола или других средстава зависности
- Опште и посебне мере безбедности и здравља на раду
- Прелазне и завршне одредбе.

ОБАВЕЗЕ ВШ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ЗА КРИМИНАЛИСТИКУ И БЕЗБЕДНОСТ

Члан 6.

Директор је дужан да најмање 8 дана пре почетка свога рада, рада одвојене јединице и свакој промени технолошког поступка који условљава промену услова рада, извести надлежну инспекцију рада.

Члан 7.

Пре пуштања у рад нових, односно реконструисаних електричних и громобранских инсталација, обезбедити доказе о њиховој исправности, од стране правног лица са одговарајућом лиценцом.

Члан 8.

Мере безбедности и здравља на раду спроводе се у складу са Законом о безбедности и здрављу на раду и другим законским и техничким прописима (Законом о заштити животне средине, Правилником о поступку прегледа и испитивања опреме за рад и испитивања услова радне околине и др.).

ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТИ ОДГОВОРНИХ ЛИЦА

ДИРЕКТОР

Члан 9.

Директор је одговоран за спровођење свих одредаба Закона и других прописа из области безбедности и здравља на раду, а нарочито је дужан да:

- Обезбеди запосленима рад на радним местима и у радној околини у којима су спроведене мере безбедности и здравља на раду;
- Донесе акт о процени ризика за свако радно место;
- Актом у писменој форми одреди лице за безбедност и здравље на раду,
- Донесе упутства за безбедан рад;
- Ангажује правно лице са лиценцом ради спровођења превентивних и периодичних прегледа и испитивања опреме за рад, као и превентивних и периодичних испитивања услова радне околине и да о томе води евиденцију;
- Заустави сваку врсту рада који представља непосредну опасност за живот или здравље запослених,
- Утврди случајеве и начин провере запослених под утицајем алкохола и других средстава зависности;
- Обезбеди ормарић за пружање прве помоћи и да оспособи одговарајући број запослених за пружање прве помоћи, спасавање и евакуацију у случају опасности;
- Се стара о обезбеђењу финансијских средстава ради извршења задатака из области безбедности и здравља на раду;

- Припрема и спроводи оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад и обуку о противпожарној заштити, годишњу проверу исте и припрема нормативна акта у делу безбедности и здравља на раду;
- Припрема упутства за безбедан рад и контролише њихову примену;
- Сваку смртну, колективну или тешку повреду на раду или повреду на раду због које запослени није способан за рад више од три узастопна радна дана, непосредно после пружања прве помоћи, одмах, а најкасније у року од 24 часа усмено и у писменој форми пријави надлежној инспекцији рада и надлежном органу за унутрашње послове;
- Доставља извештај о повреди на раду запосленом (повређеном) и организацијама надлежним за здравствено осигурање, управи за безбедност и здравље на раду, инспекцији рада и МУП-у;
- Обавештава у писменој форми надлежну инспекцију рада о почетку рада одвојене радне јединице или промени технолошког поступка рада, којима се мењају услови рада;
- Стара се о спровођењу мера наложених решењем инспектора рада и извештава Инспектора о његовом извршењу, у прописаном року одређеном за отклањање недостатака;
- Води евиденцију о оспособљавању радника за безбедан рад, повредама на раду, периодичним прегледима и испитивањима и другу прописану евиденцију.

ПРАВА, ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТИ ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 10.

Запослени има право и обавезу да се пре почетка рада упозна са мерама безбедности и здравља на раду на пословима или на радном месту на које је одређен, као и да се оспособљава за њихово спровођење.

Пре почетка рада запослени је дужан да прегледа своје радно место, укључујући и опрему за рад коју користи, као и средства и опрему за личну заштиту и да у случају уочених недостатака обавести директора.

Пре напуштања радног места запослени је дужан да радно место и средства за рад остави у таквом стању да не угрожавају друге запослене.

Члан 11.

Запослени су дужни да све послове и радне задатке обављају са пуном пажњом ради заштите свог живота и здравља, као и осталих запослених.

Сви запослени су дужни да се придржавају одредаба овог Правилника.

Члан 12.

Запослени су посебно дужни да:

- Правилно рукују опремом за рад са којом су задужени, а према упутству производача;
- Приликом рада наменски користе припадајућа средства и опрему личне заштите, да пажљиво рукују њима и одржавају их у исправном стању;
- Сваку повреду на раду одмах пријаве послодавцу;
- У случају повреде на раду или какве несреће пружају помоћ другим запосленим и ефективно се укључе у отклањању неповољних последица;
- О запаженим недостацима, кваровима или другим појавама које би могле да угрозе безбедност на раду одмах обавесте послодавца;
- Се оспособе за сигуран и безбедан рад;
- У току рада не конзумирају алкохол и друга средства зависности;
- Се подвргну провери да ли су под утицајем алкохола или других средстава зависности у случају да се таква провера организује.

Члан 13.

Запослени који се не придржава прописаних мера безбедности и здравља на раду, не користи средства и опрему личне заштите или одбије да поступи по упутствима за безбедан рад чини тежку повреду радне дужности.

Члан 14.

Запослени има право да одбије да ради:

- На пословима и радним задацима на којима му прети непосредна опасност по живот или здравље због тога што нису спроведене прописане мере безбедности и здравља на радном месту на које је одређен, све док се те мере не спроведу;
- Ако у току оспособљавања за безбедан и здрав рад није упознат са свим врстама ризика и мерама за њихово отклањање, на пословима или на радном месту на које га је послодавац одредио.

У наведеним случајевима, запослени може да се писменим захтевом обрати послодавцу ради предузимања мера које, по мишљењу запосленог нису спроведене. У случају да послодавац не поступи по захтеву у року од осам дана од пријема захтева, запослени има право да поднесе захтев за заштиту права инспекцији рада.

Када запослени одбије да ради у наведеним случајевима, а послодавац сматра да захтев запосленог није оправдан, послодавац је дужан да одмах обавести инспекцију рада.

За време док се не предузму одговарајуће мере безбедности запослени може бити распоређен на друге послове и радне задатке.

ОРГАНИЗОВАЊЕ ПОСЛОВА БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА НА РАДУ

Члан 15.

Послове безбедности и здравља на раду обавља Лице за безбедност и здравље на раду одређено Одлуком директора, сходно члану 37. став 3 Закона о безбедности и здрављу на раду (Сл. гласник РС бр. 101 2005, 91/2015 и 113/17).

ПЕРИОДИЧНИ ПРЕГЛЕДИ И ИСПИТИВАЊА

Члан 16.

Сва средства и опрема за рад мора се одржавати у исправном стању.

Члан 17.

Редовним прегледом проверава се исправност опреме за рад, а нарочито:

- начин смештаја опреме за рад,
- постојање натписа, упозорења и упутства за безбедан рад,
- исправност електричне опреме и заштита од електричне струје (уземљење, нуловање и др.),
- преглед уређаја за укључивање, искључивање и управљање,
- постојање и исправност заштитних направа, уређаја и блокада,
- исправност контролних инструмената, сигналних, мерних и регулационих уређаја
- тачност ознака и
- уређеност радног места.

Члан 18.

Опрема за рад прегледаја се:

- дневно - дневни визуелни преглед,
- месечно,
- на период од три године - периодични преглед,

- после реконструкције, хаварије, премештања на друго место, ремонта и по потреби - ванредни преглед.

Електричне инсталације прегледају се периодично у складу са Одлуком директора.

Члан 19.

Дневне, недељне и месечне прегледе опреме за рад врши лице које рукује њима и обавезно пре употребе, односно пуштања у рад.

Периодичне прегледе и прегледе после реконструкције, хаварије, премештање на друго место рада, обавља овлашћена установа са Лиценцом за обављање послова прегледа и испитивања опреме за рад.

Члан 20.

Периодичном испитивању микроклиме подвргавају се радне просторије ради утврђивања да ли се температура, влага и брзина струјања ваздуха налазе у границама одређеним важећим прописима.

Испитивање микроклиме врши се најкасније у року од шест месеци од дана почетка рада објекта, односно промене технолошког процеса, реконструкције објекта и у року од три године од претходног испитивања.

Испитивање микроклиме врши се посебно за летњи, а посебно за зимски период.

Испитивање микроклиме врши се од стране правног лица са лиценцом.

Члан 21.

Периодично испитивање осветљености врши се у свим радним и помоћним просторијама и на свим радним местима

Испитивање осветљености врши се од стране правног лица са лиценцом, најкасније у року од шест месеци од почетка рада објекта, односно у року од три године од претходног испитивања.

ПОСЕБНА ЗАШТИТА ЖЕНА, ОМЛАДИНЕ И ИНВАЛИДА РАДА

Члан 22.

Запослени млађи од 18 год. не може да ради на пословима на којима се обавља нарочито тежак физички рад, рад под земљом, рад под водом или на великој висини, на пословима на којима су изложени хладноћи, топлоти, буци, вибрацијама, штетном зрачењу, отровним, канцерогеним средствима, материјама које проузрокују наследна оболења и на пословима на којима би по налазу надлежног здравственог органа могли штетно и са повећаним ризиком да утичу на здравље и живот запосленог с обзиром на његове психофизичке способности.

Запослени старости од 18 - 21 год. могу да раде на пословима из претходног става на основу налаза надлежног здравственог органа којим се утврђује да такав рад није штетан за његово здравље.

Запослена жена за време трудноће не може да ради на пословима који су штетни за њено здравље и здравље детета, а нарочито на пословима који захтевају подизање терета или на којима постоји штетно зрачење или изложеност екстремним температурама и вибрацијама.

Запосленом инвалиду рада послодавац је дужан да обезбеди обављање послова према преосталој радној способности.

ОСПОСОБЉАВАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ ЗА БЕЗБЕДАН РАД

Члан 23.

Сваки запослени мора да буде оспособљен за безбедан рад, заштићен од повређивања и здравствених оштећења и теоријски и практично оспособљен за рад на одређеном радном месту.

Оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад врши се код заснивања радног односа, односно премештања на друге послове, приликом увођења нове технологије или нових средстава за рад као и код промене мера за безбедан и здрав рад.

Ако запослени истовремено обавља послове на два или више радна места оспособљавање се врши за безбедан и здрав рад на сваком од радних места.

У току оспособљавања запослени се упознаје са свим врстама ризика на радном месту на које је распоређен, као и са конкретним мерама за безбедност и здравље на раду.

СРЕДСТВА И ОПРЕМА ЛИЧНЕ ЗАШТИТЕ

Члан 24.

Запосленима који су изложени разним штетностима и опасностима при раду, у циљу заштите живота и здравља додељују се на коришћење средства личне заштите, ако се деловање опасности и штетности не може другим начином отклонити и спречити.

Потреба примене средстава личне заштите на појединим радним местима утврђује се на основу опажања и анализе извора опасности у складу са постојећим прописима и стандардима.

ОБАВЕЗЕ ВШ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ЗА КРИМИНАЛИСТИКУ И БЕЗБЕДНОСТ ПРЕМА ИНСПЕКЦИЈИ РАДА

Члан 25.

Ради извршавања законских обавеза и омогућавања рада инспекције рада директор је дужан да омогући инспекцији рада несметан преглед средстава за рад. Прегледу и надзору инспекције рада обавезно присуствује директор.

Директор је дужан да инспекцији рада даје обавештења и ставља на увид документацију и податке потребне за вршење надзора о придржавању прописа из области безбедности и здравља на раду.

У случају да инспектор рада констатује неправилности у спровођењу мера безбедности и здравља и наложи да се исте отклоне у одговарајућем року, директор је дужан да то и спроведе.

О отклањању недостатака директор је дужан да обавести инспекцију рада у наложеном року. Такође је дужан да обавести инспекцију рада о смртој, колективној и тешкој повреди на раду, као и повреди због које запослени одсуствује са посла дуже од три дана одмах, а најкасније у року од 24 часа.

ПРОПИСАНЕ ЕВИДЕНЦИЈЕ

Члан 26.

Директор води евиденције из области безбедности и здравља на раду (евиденције 1-14). Евиденције се воде у складу са Правилником о евиденцијама у области безбедности и здравља на раду ("Сл. гласник РС" бр. 62/07 и 102/2015).

ПРВА ПОМОЋ И СПАСАВАЊЕ

Члан 27.

За случај повреде или изненадне болести запосленог обезбедити средства за пружање прве помоћи. Ормарићи за пружање прве помоћи морају бити опремљени одговарајућом опремом.

У случају незгоде извршити евакуацију запослених на безбедан начин, позвати службу хитне помоћи, спасавања или против-пожарне заштите.

Организовати оспособљавање одговарајућег броја запослених за пружање прве помоћи, спасавање и евакуацију запослених у случају могуће опасности.

СЛУЧАЈЕВИ И НАЧИН ПРОВЕРЕ ЗАПОСЛЕНИХ ПОД УТИЦАЈЕМ АЛКОХОЛА ИЛИ ДРУГИХ СРЕДСТАВА ЗАВИСНОСТИ

Члан 28.

Провера да ли је запослени под утицајем алкохола, односно других средстава зависности врши се у следећим случајевима:

- Ако постоји основана сумња да је запослени под утицајем алкохола или других средстава зависности,
- Ексцесног понашања запосленог, туче, ремећења процеса рада, изазивања материјалних штета, вређања других запослених и у другим сличним случајевима,
- Повреде на раду изазване поступком запосленог који је под утицајем алкохола,
- Када директор процени да треба извршити проверу.

Члан 29.

Провера да ли је запослени под утицајем алкохола врши се помоћу апарате (алкометар и др.) уз присуство још једног лица или стручним прегледом у одговарајућој медицинској установи.

Проверу да ли је запослени под утицајем других средстава зависности врши одговарајућа медицинска установа.

Члан 30.

Запослени који одбије да се подвргне провери или код кога се утврди присуство алкохола или других средстава зависности, не сме започети односно наставити рад.

ОПШТЕ И ПОСЕБНЕ МЕРЕ БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА НА РАДУ

Члан 31.

Општим мерама безбедности и здравља на раду одређују се услови које морају да испуњавају грађевински објекти, а односе се на: локацију објекта, димензије радних и помоћних просторија, осветљеност, подове, зидове, таванице, преграде и друге конструктивне елементе као и на опрему за рад.

Члан 32.

Опрема за рад може се употребљавати само за одређену сврху којој је и намењена.

Одржавање опреме за рад могу да врше само стручно оспособљени запослени.

На средствима за рад морају бити спроведене мере безбедности (уземљење, изолација и сл.).

Сви покретни, преносни и обртни делови опреме за рад морају бити заштићени.

Одржавање заштитних уређаја је ОБАВЕЗНО.

ПРАВИЛНИК О БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉУ НА РАДУ

Члан 33.

Све електричне инсталације, прикључци и расветни системи морају бити изведени у складу са техничким прописима и стандардима и посебно заштићени да би се спречиле опасности од електричног удара.

Члан 34.

Заштита од пожара обезбеђује се у складу са Законом о заштити од пожара.

Члан 35.

Запосленима обезбедити потребне санитарне услове и средства за хигијену.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 36.

О примени овог Правилника стара се директор.

Члан 37.

Финансијска средства потребна за извршење мера и организовање безбедности и здравља на раду обезбеђује директор.

Члан 38.

Измене и допуне овог Правилника врше се на начин и по поступку који је предвиђен за његово доношење.

Члан 39.

Овај Правилник ступа на снагу даном потписивања од стране директора.

У Нишу,

ВШ стручвних студија за
криминалистику и безбедност
ДИРЕКТОР

Дана:

05.12.2019. год.

